

SEC готова потребовать от компаний более широкого раскрытия данных о зарплатах

Комиссия по ценным бумагам и биржам (SEC) планирует внести предложение о том, чтобы компании раскрывали в общих чертах то, по какой схеме они рассчитывают компенсационные пакеты сотрудникам, не входящим в руководство, пишет The Wall Street Journal.

Таким образом, впервые раскрытие данных о выплатах работникам фирм выйдет за пределы директората, отмечается в статье.

Это предложение является частью усилий SEC по пересмотру практики, которая, по мнению многих, привела финансовые компании к принятию на себя слишком больших рисков.

Председатель SEC Мэри Шапиро сказала, что правила могут быть предварительно одобрены комиссией в июле, затем они пройдут период публичного обсуждения, после чего последует процедура их окончательного утверждения.

В настоящее время от компаний требуется раскрытие выплат только пяти основным руководителям. Однако в финансовых фирмах, киностудиях, фармацевтических и других компаниях часто есть "суперзвезды" среди трейдеров, продюсеров или продавцов, которые получают больше директоров.

Предложения SEC не будут обязывать фирмы раскрывать информацию, сколько получают подобные "звезды", им необходимо будет в более общих чертах раскрывать, как производятся выплаты более "мелким" служащим, особенно, если они влияют на общее управление рисками компании.

В 2006 году SEC уже пыталась потребовать от компаний раскрытия данных о выплатах высокооплачиваемым сотрудникам, не входящим в руководство. Однако это предложение было отвергнуто, поскольку компании заявили, что такая информация родственна торговым секретам и ее раскрытие может позволить конкурентам переманивать служащих.

SEC также, как ожидается, будет стремиться получить от компаний общую схему выплат и то, как компенсации связаны с деятельностью сотрудников за длительный период времени.

По материалам Интерфакс

ЗАО "Интерфакс Бизнес Сервис"

Тел.: +7 (495) 647 8850

Факс: +7 (499) 256 2520

www.irconsulting.ru

ir@interfax.ru