01 июня 2009

Германия собирается ужесточить регулирование выплат топ-менеджерам

Германские законодатели согласовали законопроект, ограничивающий размеры компенсации топ-менеджерам компаний. Германский закон может стать одной из наиболее жестких мер регулирования в этой сфере в Европе, пишет газета Financial Times.

Законопроект также дает акционерам право рекомендательного голоса по любым вопросам, связанным с выплатами руководству компаний.

Законодатели ФРГ утверждают, что новые меры должны "пролить свет на неясные и секретные процедуры" выплаты компенсаций высшему руководству германских компаний.

Ранее представители крупнейших германских корпораций обратились к канцлеру ФРГ Ангеле Меркель с протестом в отношении законопроекта.

"Не следует законодательно регулировать в мельчайших деталях корпоративные решения, включая контракты членов совета директоров", - говорится в их обращении.

Однако члены Бундестага придерживаются иной точки зрения.

"Мы не пошли на уступки этим людям, их письмо, фактически, было прекрасным примером той ментальности, которую мы пытаемся искоренить", - заявил один из членов германского парламента газете Financial Times.

Обращение топ-менеджеров вызвало возмущение представителей всех основных политических партий ФРГ и стало для парламентариев последним доводом в пользу более жесткого корпоративного регулирования, чем то, которое планировалось обсудить ранее.

Новый закон должен, помимо прочего, упростить исковую процедуру для акционеров, которые пожелают потребовать возмещения убытков от членов совета директоров, утвердивших несообразно большие бонусы.

Согласно рэнкингу, опубликованному журналом Manager-Magazin на прошлой неделе, самым высокооплачиваемым топ-менеджером Европы является гендиректор германской Porsche Вендели Видекинг. В прошлом году он получил 77 млн евро зарплаты и бонусов, опередив вторую позицию в рэнкинге на 63 млн евро.

По материалам Интерфакс

ЗАО "Интерфакс Бизнес Сервис"

Тел.: +7 (495) 647 8850
Факс: +7 (499) 256 2520
www.irconsulting.ru
ir@interfax.ru