

Компании в США отказываются от совмещения позиций CEO и главы совета директоров

Американские корпорации, следуя примеру европейских компаний, начали отказываться от совмещения позиций генерального директора (CEO) и председателя совета директоров, свидетельствует исследование консалтинговой компании Booz & Co.

По последним данным, из вновь назначаемых руководителей компаний только 18% получают также должность председателя совета директоров. В 2004 году этот показатель составлял 40%.

В 2001 году 50,5% всех уходящих CEO в США были также председателями советов директоров.

В результате кризиса в США высшие руководители в целом стали меняться более активно.

Так, в финансовом секторе США в прошлом году работу потеряли 18% генеральных директоров, в том числе не по своей воле - 8,8%, что более чем в 2 раза превышает обычный уровень. В энергетике было отправлено в отставку 5,6% CEO против стандартных 2,7%.

Согласно исследованию, в которое включаются 2500 крупнейших компаний мира, смены гендиректоров выросли в Японии и Азии, которые всегда отличались самой низкой текучкой в высшем менеджменте. Так, в Японии такая текучка выросла в прошлом году до 16,4% с 10,6% годом раньше, а вынужденные отставки - до 3,1% с 0,8%.

В Европе за 2008 год сменилось 15,1% высших руководителей компаний. В среднем по миру этот показатель составляет 14,4%, при этом за плохие показатели было снято в прошлом году 127 генеральных директоров (5,1%).

По материалам Интерфакс

ЗАО "Интерфакс Бизнес Сервис"

Тел.: +7 (495) 647 8850

Факс: +7 (499) 256 2520

www.irconsulting.ru

ir@interfax.ru